



Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma

Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelman jatko – Veto- ja pitovoima sekä infra -työryhmän perustaminen ja jäsenen nimeäminen

Lapin alueen toimijat ovat yhteistyössä laatineet Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelman. Suunnitelmassa on kuvattu työvoiman saatavuuden nykytila, tunnistettu tärkeimmät haasteet ja koottu teemoittain tarvittavia toimenpiteitä. Toimenpidesuunnitelma on voimassa vuoteen 2030.

Johdon strategiafoorumi ohjaa toimenpidesuunnitelman toteutusta strategisella tasolla. Lappilaisista oppilaitosten- ja elinkeinoelämän sekä Lapin liiton ja Lapin TE-palvelujen edustajista koostuva koordinaatioryhmä koordinoi suunnitelman toteutumisen kokonaisuutta operatiivisella tasolla.

Koordinaatioryhmän työn tueksi on johdon strategiafoorumissa sovittu perustettavan kolme työryhmää toimenpidekorttien mukaisiin teemoihin ja sovittu kyseisten ryhmien vastuuorganisaatioista. Kohtaanto-työryhmän toiminnasta vastaa Lapin ELY-keskus yhdessä TE-toimiston kanssa, Osaaminen-työryhmästä vastaa Lapin Kauppakamari sekä Veto- ja pitovoima sekä infra -työryhmästä Lapin liitto.

Perustettavien työryhmien tehtäviä ovat:

1. Tunnistaa toimintaympäristön heikkoja signaaleja ja muutostekijöitä sekä tehdä niiden pohjalta tarpeen mukaisia päivityksiä suunnitelman toimenpiteisiin.
2. Priorisoida, aikatauluttaa ja konkretisoida tarvittavia toimenpiteitä lyhyellä ja pidemmällä tähtäimellä osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseksi.
3. Kerätä ja koota tietoa suunniteltujen toimenpiteiden käynnistymisestä ja toteutumisesta sekä viestiä siitä.
4. Kutsua mukaan toimijoita tarpeen mukaisten toimenpiteiden käynnistämiseksi esimerkiksi hankerahoituksella.
5. Yhteensovittaa toimijoiden tekemisiä ja luoda edellytyksiä toimijoiden väliselle yhteistyölle tavoitteisiin pääsemiseksi ja vaikuttavuuden syntymiseksi.
6. Tehdä tarvittaessa aloitteita ja esityksiä hankehakujen kohdentamisesta.

16.12.2022

7. Tehdä aloitteita ja esityksiä teemaa edistävästä toimenpiteistä, joita työn edetessä havaitaan tarvittavan, ja jotka edellyttävät koordinaatioryhmän tai johdon strategiafoorumin käynnistämiä toimia edetäkseen.
8. Määritellä työnsä tueksi tarpeen mukaiset mittarit, joilla arvioidaan toteutettujen toimenpiteiden vaikuttavuutta ja, joita hyödynnetään toimenpiteiden suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Työryhmien toiminta käynnistyy vuoden 2023 alussa.

Johdon strategiafoorumin kokouksessa on sovittu, että Lapin ELY-keskus kokoaa kootusti työryhmien jäsenet lähettämällä nimittämispyyntöt kaikkien työryhmien osalta.

Lapin ELY-keskus pyytää organisaatiotanne nimeämään edustajanne Veto- ja pitovoima sekä infra -työryhmän edustajaksi. Pyydämme teitä lähettämään tiedon nimeämästänne henkilöstä 10.1.2023 mennessä sähköpostilla osoitteeseen: kirjaamo.lappi@ely-keskus.fi. Viestin otsikoksi: KEHA/3638/2022 Nimeämispyyntö Veto- ja pitovoima sekä infra.

Johtaja

Marja Perälä

Kehittämiskoordinaattori

Päivi Holopainen

Lisätietoja

[Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma - Toimenpidekortit](https://infogram.com/toimenpidekortit-1hdw2jpynoxj2l?live) (<https://infogram.com/toimenpidekortit-1hdw2jpynoxj2l?live>)

[Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma – Tausta-aineisto](#)

Tämä asiakirja KEHA/3638/2022 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument KEHA/3638/2022 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Holopainen Päivi 15.12.2022 14:26

Ratkaisija Perälä Marja 15.12.2022 14:55